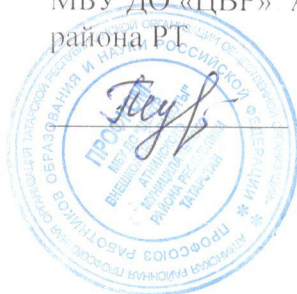


ПРИНЯТО

на Общем собрании
Протокол № 2
от «12» августа 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦВР» Атнинского муниципального
района РТ



С.М. Тухфатуллина

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ЦВР»
Атнинского муниципального
района РТ



Э.Р. Магсумова

Введено в действие приказом
№ 32-о/д от «15» августа 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»
Атнинского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, (в ред. Постановления КМ РТ от 27.06.2014 N 443)

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения: система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении размера нормативов финансовых затрат, применяемых при расчете субвенций местным бюджетам на реализацию основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных организаций.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

1.4. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан (далее - работников образования) определяется исходя из:

(в ред. Постановления КМ РТ от 27.06.2014 N 443)

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

Порядок формирования базовых окладов работников образования

2.1. Размер базового оклада работников образования определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников образования определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования (таблица 1).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка
по оплате труда работников образования

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,2 3	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения, и работника отрасли образования организаций молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.6 настоящего Положения) исчисляется по формуле:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.06.2013 N 457, от 20.02.2015 N 104, от 13.05.2016 N 314)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} + P,$$

(формула в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

где:

O_b - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника;

T_1 - тарифная ставка первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

K_{m_i} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников первого - четвертого квалификационных уровней образовательных организаций в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

2.5. Базовый оклад педагогического работника общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций (кроме должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня

общеобразовательных организаций), организаций дополнительного образования художественно-эстетической, многопрофильной и спортивной направленности, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, исчисляется по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 27.06.2014 N 443)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} \times K_{m_j} + P$$

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.12.2013 N 1105)

где:

K_{m_j} - повышающий коэффициент приоритета отрасли;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 31.12.2013 N 1105; в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников дошкольных образовательных организаций и педагогических работников общеобразовательных организаций (кроме должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня общеобразовательных организаций) и составляет:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.08.2013 N 600, от 13.05.2016 N 314)

для работников, имеющих основное общее образование, среднее общее образование и среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), - 1,000;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - 1,166;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для работников, имеющих высшее образование - бакалавриат, - 1,223;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для работников, имеющих высшее образование - специалитет или магистратура, - 1,166.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников профессиональных образовательных организаций и составляет 1,050, организаций дополнительного образования художественно-эстетической, многопрофильной и спортивной направленности и составляет 1,155.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и составляет 1,210.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 27.06.2014 N 443; в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

(п. 2.5 введен Постановлением КМ РТ от 29.06.2013 N 457)

2.6. Базовый оклад работника отрасли образования организаций молодежной политики и государственного учреждения "Республиканский центр физической культуры и юношеского спорта Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан" исчисляется по формуле:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 14.08.2015 N 591, от 13.05.2016 N 314)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} \times K_{m_jnp},$$

где K_{m_jnp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников образования организаций молодежной политики и составляет 1,7.

(п. 2.6 введен Постановлением КМ РТ от 20.02.2015 N 104; в ред. Постановления КМ РТ от 13.05.2016 N 314)

2.7. Разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Основания для установления работникам образования разрядов
по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее образование, среднее общее образование (в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.8. В случае, если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

2.9. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.10. В случае, если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

Порядок формирования базовых окладов
работников образования

2.1. Размер базового оклада работников образования определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников образования определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования (таблица 1).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка
по оплате труда работников образования

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,2 3	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения, и работника отрасли образования организаций молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.6 настоящего Положения) исчисляется по формуле:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.06.2013 N 457, от 20.02.2015 N 104, от 13.05.2016 N 314)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} + P,$$

(формула в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

где:

O_b - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника;

T_1 - тарифная ставка первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

K_{m_i} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников первого - четвертого квалификационных уровней образовательных организаций в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

2.5. Базовый оклад педагогического работника общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций (кроме должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня общеобразовательных организаций), организаций дополнительного образования художественно-эстетической, многопрофильной и спортивной направленности, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, исчисляется по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 27.06.2014 N 443)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} \times K_{m_j} + P$$

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.12.2013 N 1105)

где:

K_{m_j} - повышающий коэффициент приоритета отрасли;

Р - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 31.12.2013 N 1105; в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников дошкольных образовательных организаций и педагогических работников общеобразовательных организаций (кроме должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня общеобразовательных организаций) и составляет:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.08.2013 N 600, от 13.05.2016 N 314)

для работников, имеющих основное общее образование, среднее общее образование и среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), - 1,000;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - 1,166;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для работников, имеющих высшее образование - бакалавриат, - 1,223;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для работников, имеющих высшее образование - специалитет или магистратура, - 1,166.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников профессиональных образовательных организаций и составляет 1,050, организаций дополнительного образования художественно-эстетической, многопрофильной и спортивной направленности и составляет 1,155.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и составляет 1,210.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 27.06.2014 N 443; в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

(п. 2.5 введен Постановлением КМ РТ от 29.06.2013 N 457)

2.6. Базовый оклад работника отрасли образования организаций молодежной политики и государственного учреждения "Республиканский центр физической культуры и юношеского спорта Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан" исчисляется по формуле:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 14.08.2015 N 591, от 13.05.2016 N 314)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} \times K_{mjnp},$$

где K_{mjnp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников образования организаций молодежной политики и составляет 1,7.

(п. 2.6 введен Постановлением КМ РТ от 20.02.2015 N 104; в ред. Постановления КМ РТ от 13.05.2016 N 314)

2.7. Разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Определение разрядов оплаты труда работников образования

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
---	------------------------	-------------------

Первый квалификационный уровень		
1.1.	3. Старший вожатый	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
1.2.	3. Педагог дополнительного образования	2 - 4
Третий квалификационный уровень		
1.3.	3. Методист	3 - 4
1.4.	3. Старший педагог дополнительного образования	3 - 4
Четвертый квалификационный уровень		
1.5.	3. Старший методист	3 - 4

3.4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	3 - 4
(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)		
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего	3 - 4

	профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	
2.2.	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	3 - 4
Третий квалификационный уровень		
2.3.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	3 - 4

Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования, за исключением детско-юношеских спортивных школ и детских школ искусств:

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

15 человек - в образовательных организациях городской местности;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

10 человек - в образовательных организациях сельской местности.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

5.1.8. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования художественно-эстетической направленности:

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

1 человек - на индивидуальных занятиях;

10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;

18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;

10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;

8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств;

для фольклорных отделений школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;

10 человек - на групповых занятиях;

20 человек - на сводных занятиях;

для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

5 человек - на занятиях по предметам специализации;

10 человек - на групповых занятиях.

Порядок формирования окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников образования

6.1. Оклад педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций образования рассчитывается по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

$$O = \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} \times K,$$

где:

O - оклад (ставка заработной платы) педагогического и учебно-вспомогательного персонала;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической и воспитательной работы работниками организации образования;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Y_f - фактическое количество услуг, оказываемое работниками образования;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, установленная разделом 4 настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество услуг, оказываемое педагогическими работниками и учебно-вспомогательным персоналом;

K - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения.

6.2. При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

6.3. Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками образования, соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

6.4. Должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

O_d - должностной оклад работников образования.

Выплаты стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

8.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за управление структурным подразделением;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за сложность и напряженность работы.

(п. 8.3 в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной

категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - размер базового оклада (должностного оклада);

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 4.

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалификацион ный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

2	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
3	2 квалификационная категория	7,5
	1. квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	1 - 4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	1 - 3	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

8.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 30.12.2010 N 1175, от 29.10.2014 N 791)

	отнесенных ко второму квалификационному уровню)		
--	---	--	--

Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

9.1. Зарплата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

9.2. Должностной оклад руководителей образовательных организаций и организаций молодежной политики устанавливается учредителем организации один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).

(п. 9.2 в ред. Постановления КМ РТ от 13.05.2016 N 314)

9.3. К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Примерные перечни должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются учредителями организаций.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2012 N 932, от 29.10.2014 N 791)

9.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

9.5. Должностной оклад руководителей образовательных организаций и организаций молодежной политики рассчитывается по формуле:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2012 N 932, от 29.10.2014 N 791)

$$O_{d_r} = \frac{\sum_{j=1}^n (O + O_d + B_{nz}^{kr} + B_{nz}^{pt} + B_{nz}^{zk} + B_{nz}^{rk} + B_{sm} + B_{kk} + B_{sap} + B_{pz} + B_{ysp} + B_s + B_{kr})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

где:

O_{d_r} - должностной оклад руководителя организации;

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

h - количество ставок основного персонала;

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

K_{got} - коэффициент по группам оплаты труда руководителей организаций, принимаемый согласно таблице 11 настоящего Положения.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Таблица 11

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей организаций

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Группа по оплате труда руководителей организаций	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей организаций
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

9.6. Группа по оплате труда руководителей организации определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательной организации и организации молодежной политики, представленных в таблицах 12, 13 настоящего Положения.
(в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2012 N 932, от 29.10.2014 N 791)

Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций
(в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2012 N 932, от 29.10.2014 N 791)

п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1 -я группа	2 -я группа	3 -я группа	4 -я группа	5 -я группа
	2	3	4	5	6	7
	Профессиональные образовательные организации, общеобразовательные организации с углубленным изучением предметов, лицеи, гимназии	с выше 400	4 00 - 300	2 99 - 200	д о 200	
(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)						
	Центры дополнительного образования детей и центры развития ребенка - детские сады	с выше 350	3 50 - 250	д о 250		
	Общеобразовательные организации, образовательные организации для детей дошкольного и младшего школьного возраста, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования детей, межшкольные учебно-	с выше 500	5 00 - 400	3 99 - 300	2 99 - 200	д о 200

8.13. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 8.
(в ред. Постановления КМ РТ от 29.10.2014 N 791)

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
по критериям эффективности деятельности
работников образования

N	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	Вожатый	1	5
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
4.	Старший вожатый	1	45
7.	Педагог дополнительного образования	2	50
8.	Педагог-организатор	2	50
15.	Методист	3	55
18.	Старший педагог дополнительного образования	3	55
24.	Старший методист	4	60
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений,	1	65

производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры, образовательные организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медицинской помощи					
---	--	--	--	--	--

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД (ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ) И ВЕДОМСТВЕННЫХ
НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

/п	Наименование почетного звания, награды
Государственные награды (почетные звания) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера	
1. Почетные звания Российской Федерации	
.1.	Народный учитель Российской Федерации
.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации

	2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
.1.	Народный учитель СССР
	3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
.2.	Заслуженный деятель спорта
.3.	Заслуженный деятель физической культуры
.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
.5.	Заслуженный тренер РСФСР
.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
.10.	Заслуженный преподаватель
.11.	Заслуженный работник высшей школы
.12.	Заслуженный работник народного образования
.13.	Заслуженный деятель высшей школы
.14.	Заслуженный деятель науки и техники
.15.	Заслуженный деятель науки
	4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик

1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.	Заслуженный деятель школы
4.	Заслуженный учитель школы
5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
8.	Заслуженный работник высшей школы
9.	Заслуженный деятель науки и культуры
10.	Заслуженный работник культуры
11.	Заслуженный деятель науки и техники
12.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан

7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
8.	Почетная грамота
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.	Значок "Отличник народного просвещения"
3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
3. Министерство образования и науки Республики Татарстан (Министерство образования Республики Татарстан)	

-1-	Нагрудный знак "За заслуги в образовании"
-----	---



Всего пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

20 (двадцать)

листа (ов).

Директор

МБУ ДО «ЦВР» *Э.Р. Магумова*

